

Հավելված
ՀՀ կառավարության 2014 թվականի
հուլիսի 17-ի N 815 - Ն որոշման

Կ Ա Ր Գ

ՄԻՆԶԵՎ 2014 ԹՎԱԿԱՆԻ ՀՈՒԼԻՍԻ 1-Ը ՆՇԱՆԱԿՎԱԾ ԶԻՆՎՈՐԱԿԱՆ ԿԵՆՍԱԹՈՇԱԿՆԵՐԸ «ՊԵՏԱԿԱՆ ԿԵՆՍԱԹՈՇԱԿՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ» ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՕՐԵՆՔՈՎ ՍԱՀՄԱՆՎԱԾ ԿԱՐԳՈՎ ՀԱՇՎԱՐԿԵԼՈՒ (ՎԵՐԱՀԱՇՎԱՐԿԵԼՈՒ) ՀԱՄԱՐ ՀԻՄՔ ԸՆԴՈՒՆՎՈՂ՝ ԶԻՆԾԱՌԱՅՈՂԻ ԱՆՁՆԱԿԱՆ ԳՈՐԾԱԿԻՑԸ ՈՐՈՇԵԼՈՒ

1. Սույն կարգով կարգավորվում են մինչև 2014 թվականի հուլիսի 1-ը նշանակված զինվորական կենսաթոշակները «Պետական կենսաթոշակների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով (այսուհետ՝ օրենք) սահմանված կարգով հաշվարկելու (վերահաշվարկելու) համար հիմք ընդունվող՝ զինծառայողի անձնական գործակիցը որոշելուն առնչվող հարաբերությունները:

2. Սույն կարգում կիրառվող հասկացություններն ունեն հետևյալ իմաստները՝

1) զինծառայող՝ Հայաստանի Հանրապետության պաշտպանության նախարարության, Հայաստանի Հանրապետության կառավարությանն առընթեր Հայաստանի Հանրապետության ոստիկանության, Հայաստանի Հանրապետության կառավարությանն առընթեր ազգային անվտանգության ծառայության և Հայաստանի փրկարար ծառայության համակարգի հրամանատարական և ոչ հրամանատարական (սպայական, ենթասպայական, շարքային) կազմի ծառայող, Հայաստանի Հանրապետության արդարադատության նախարարության քրեակատարողական ծառայող և դատական ակտերի հարկադիր կատարող, որոնց (կամ որոնց մահվան կապակցությամբ՝ նրանց ընտանիքների անդամներին) մինչև 2014 թվականի հուլիսի 1-ը նշանակվել և վճարվում է զինվորական կենսաթոշակ:

2) համապատասխան մարմին՝ Հայաստանի Հանրապետության պաշտպանության նախարարություն, Հայաստանի Հանրապետության արդարադատության նախարարություն, Հայաստանի Հանրապետության արտակարգ իրավիճակների նախարարություն, Հայաստանի Հանրապետության կառավարությանն առընթեր Հայաստանի Հանրապետության ոստիկանություն, Հայաստանի Հանրապետության կառավարությանն առընթեր ազգային անվտանգության ծառայություն.

3) վերջին պաշտոն՝ զինծառայողի զբաղեցրած վերջին՝ զինվորական ծառայության, փրկարար ծառայության ծառայողի, քրեակատարողական ծառայողի և դատական ակտերի հարկադիր կատարողի պաշտոնը, որը հաշվի է առնվել զինվորական կենսաթոշակի չափը հաշվարկելիս.

4) զինվորական ծառայության ստաժ՝ օրենքի 31-րդ հոդվածի 1-ին մասի հիման վրա հաշվարկված ստաժ:

3. Զինծառայողի անձնական գործակիցը որոշվում է վերջին պաշտոնի և զինվորական ծառայության ստաժի հիման վրա:

4. Զինծառայողի անձնական գործակիցը որոշելու համար՝

1) զինծառայողի վերջին պաշտոնի հիման վրա որոշվում է այդ պաշտոնին համապատասխանող՝ «Պետական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի համապատասխան հավելվածով սահմանված խումբը.

2) վերջին պաշտոնից ազատվելու օրվա դրությամբ զինվորական ծառայության ստաժի հիման վրա որոշվում է «Պետական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի համապատասխան հավելվածով սահմանված մակարդակը (այսուհետ՝ մակարդակ):

5. Դատական ակտերի հարկադիր կատարողի դեպքում՝ զինծառայողի անձնական գործակիցը որոշվում է «Պետական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի համապատասխան հավելվածով սահմանված սանդղակի հիման վրա՝ հաշվի առնելով վերջին պաշտոնը և աշխատավարձի մակարդակը (զինվորական ծառայության ստաժը վերջին պաշտոնից ազատվելու օրվա դրությամբ):

6. Եթե զինծառայողի վերջին պաշտոնն ընդգրկված է սույն կարգն ուժի մեջ մտնելու օրվա դրությամբ տվյալ մարմնում սահմանված պաշտոնների ցանկում, ապա զինծառայողի անձնական գործակիցը հավասարեցվում է «Պետական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի համապատասխան հավելվածով տվյալ մարմնում այդ պաշտոնին համապատասխանող և նույն զինվորական ծառայության ստաժ ունեցող զինծառայողի գործակցին:

7. Եթե նախկին զինծառայողի վերջին պաշտոնն ընդգրկված չէ սույն կարգն ուժի մեջ մտնելու օրվա դրությամբ տվյալ մարմնում սահմանված պաշտոնների ցանկում, ապա զինծառայողի անձնական գործակիցը հավասարեցվում է «Պետական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի համապատասխան հավելվածով տվյալ մարմնում այդ պաշտոնին համարժեք (հավասար) պաշտոնին համապատասխանող և նույն զինվորական ծառայության ստաժ ունեցող զինծառայողի գործակցին:

8. Հաշմանդամության և կերակրողին կորցնելու դեպքում զինվորական կենսաթոշակների չափերը վերահաշվարկելիս որպես զինծառայողի անձնական գործակից է կիրառվում զինծառայողի վերջին պաշտոնը (այդ պաշտոնին համարժեք (հավասար) պաշտոնն) զբաղեցնող և 20 տարվա զինվորական ծառայության ստաժ ունեցող զինծառայողի համար «Պետական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» Հայաստանի

Հանրապետության օրենքի համապատասխան հավելվածով սահմանված գործակիցը՝ հաշվի առնելով օրենքի 21-րդ հոդվածի 3-րդ մասի և 23-րդ հոդվածի 3-րդ մասի դրույթները:

9. Պարտադիր ժամկետային զինվորական ծառայության շարքային կազմի զինծառայողի հաշմանդամության զինվորական կենսաթոշակի չափը, այդ զինծառայողի ընտանիքի անդամի կերակրողին կորցնելու դեպքում զինվորական կենսաթոշակի չափը հաշվարկվում են օրենքի 21-րդ հոդվածի 2-րդ մասի և 23-րդ հոդվածի 2-րդ մասի հիման վրա:

10. Սույն կարգի 7-րդ կետով սահմանված՝ պաշտոնների համարժեքությունը (հավասարությունը) որոշում է համապատասխան մարմնի ղեկավարը՝ հաշվի առնելով՝

1) զինվորական պաշտոնների կազմը (հրամանատարական և ոչ հրամանատարական).

2) զինվորական պաշտոնի նշանակելու և զինվորական պաշտոնից ազատելու կարգը, հարկադիր կատարման ծառայությունում, քրեակատարողական ծառայությունում, փրկարար ծառայությունում պաշտոնի նշանակելու և պաշտոնից ազատելու կարգը (պաշտոնի նշանակելու և պաշտոնից ազատելու իրավունք ունեցող պաշտոնատար անձը).

3) զինծառայողների կազմերն ու զինվորական կոչումները, դատական ակտերի հարկադիր կատարման ծառայության, փրկարար ծառայության, քրեակատարողական ծառայության պաշտոնների խմբերը և պաշտոնների համար սահմանված կոչումները:

11. Սույն կարգի 7-րդ կետով սահմանված պաշտոնների համարժեքությունը (հավասարությունը) հաստատվում է համապատասխան մարմնի ղեկավարի հրամանով:

12. Զինվորական կենսաթոշակի չափն օրենքով և սույն կարգով սահմանված կարգով հաշվարկելիս (վերահաշվարկելիս) օրենքի 19-րդ հոդվածով սահմանված զինվորական ծառայության ստաժում հաշվառվում են օրենքի 31-րդ հոդվածով սահմանված կարգով հաշվարկված ժամանակահատվածները: Այս դեպքում, նախկին օրենսդրության հիման վրա հաշվարկված կենսաթոշակի չափը որոշելու համար հիմք ընդունվող զինվորական ծառայության ստաժը պահպանվում է նույնությամբ:

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱԿԱԶՄԻ
ՂԵԿԱՎԱՐ-ՆԱԽԱՐԱՐ

Դ. ՀԱՐՈՒԹՅՈՒՆՅԱՆ